

МААЛЫМАТ

Кыргыз Республикасынын жогорку окуу жайларында профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөөгө конкурстук тандоо өткөрүүнүн тартиби жөнүндө

Кыргыз Республикасынын жогорку окуу жайларында профессордук-окутуучулук курамдын (мындан ары — ПОК) кызмат орундарын ээлөөгө конкурстук тандоо профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөөнүн тартиби жөнүндө бирдиктүү Жобого ылайык жүргүзүлөт.

1. Конкурсту өткөрүүнүн негизги эрежелери жана тартиби

1.1. Конкурстук негизде ээлөө каралган кызмат орундары

Конкурс төмөнкү кызмат орундарын ээлөө үчүн өткөрүлөт:

- профессор;
- доцент;
- улук окутуучу;
- окутуучу;
- ассистент;
- кафедра башчысы;
- факультеттин деканы.

1.2. Кызмат ордун ээлөө мөөнөтү

Конкурстук тандоонун жыйынтыгы боюнча шайланган талапкер менен беш жылга чейинки мөөнөткө эмгек келишими түзүлөт.

1.3. Конкурсту жарыялоо мөөнөттөрү

Конкурс жогорку окуу жайынын ректорунун буйругунун негизинде колдонуудагы эмгек келишимдеринин мөөнөтү аяктаганга чейин эки айдан кечиктирбестен же жаңы окуу жылынын алдында жогорку окуу жайы тарабынан белгиленген мөөнөттөрдө жарыяланат.

1.4. Документтерди тапшыруу мөөнөтү

Арыздар жана зарыл документтердин толук топтому конкурс жөнүндө расмий жарыя жарыяланган күндөн тартып бир айдын ичинде тапшырылат.

1.5. Талапкерлерди шайлоо тартиби

Талапкерлерди шайлоо жогорку окуу жайынын Окумуштуулар кеңешинин жыйынында жашыруун добуш берүү жолу менен жүргүзүлөт.

Окумуштуулар кеңешинин жыйынынын мүчөлөрүнүн жалпы санынын кеминде үчтөн эки бөлүгү катышкан учурда укуктуу деп эсептелет.

Шайлануу үчүн талапкер добуш берүүгө катышкан Окумуштуулар кеңешинин мүчөлөрүнүн 50 пайыздан ашыгынын добушун алышы керек.

2. Талапкерлерге коюлуучу квалификациялык талаптар

Конкурстук тандоого төмөнкү квалификациялык талаптарга жооп берген адамдар катыша алышат.

2.1. Билими

Ээлей турган кызмат ордунун багытына ылайык жогорку кесиптик билиминин болушу.

2.2. Илимий даражасы жана илимий наамы

Тиешелүү кызмат орду үчүн белгиленген талаптарга ылайык илимдин кандидаты же доктору илимий даражасынын жана (же) доцент же профессор илимий наамынын болушу.

2.3. Кесиптик жана педагогикалык иш стажы

Илимий даражага карата талаптардан четтөөгө жол берилген учурларда тиешелүү адистик боюнча беш жылдан он жылга чейинки педагогикалык же практикалык иш стажы эске алынышы мүмкүн.

3. Конкурстук тандоону өткөрүүнүн негизги этаптары

3.1. Конкурсту жарыялоо

Жогорку окуу жайы бош кызмат орундары жөнүндө расмий жарыяны өзүнүн веб-сайтына же жалпыга маалымдоо каражаттарына жарыялайт.

Документтерди кабыл алуу мөөнөтү, эреже катары, жарыя жарыяланган күндөн тартып бир айды түзөт.

3.2. Документтерди кабыл алуу

Талапкерлер белгиленген документтердин топтомун жогорку окуу жайынын конкурстук комиссиясына расмий жарыяда көрсөтүлгөн мөөнөттө тапшырышат.

3.3. Документтерди кароо

Конкурстук комиссия тапшырылган документтерди текшерип, талапкерлердин белгиленген квалификациялык талаптарга ылайык келишин баалайт.

Документтерди кароо, эреже катары, 7–10 жумушчу күндүн ичинде жүргүзүлөт.

3.4. Конкурстук тандоону өткөрүү

Конкурстук тандоо белгиленген тартипте жүргүзүлөт жана төмөнкү иш-чараларды камтышы мүмкүн:

- тиешелүү кафедранын жыйынында талапкерлердин кандидатураларын кароо;
- Окумуштуулар кеңешинин жыйынында талапкерлердин кандидатураларын кароо;
- ачык же жашыруун добуш берүү;
- аңгемелешүү өткөрүү;
- сынамык лекция өткөрүү.

3.5. Эмгек келишимин түзүү

Конкурстук тандоонун жыйынтыгы боюнча жеңүүчү менен белгиленген тартипте, эреже катары, бир жылдан беш жылга чейинки мөөнөткө эмгек келишими түзүлөт.

4. Конкурска катышуу үчүн зарыл документтердин тизмеси

Конкурстук тандоого катышуу үчүн талапкер төмөнкү документтерди тапшырат:

1. Жогорку окуу жайынын ректорунун атына жазылган арыз.

2. Кадрларды эсепке алуу боюнча өздүк баракча же талапкер жөнүндө жеке маалыматтарды камтыган белгиленген формадагы документ, сүрөтү менен.
3. Билими, кесиптик квалификациясы жана иш тажрыйбасы жөнүндө толук маалыматтарды камтыган резюме (CV).
4. Жогорку билими жөнүндө дипломдордун, илимий даражалары жөнүндө документтердин жана илимий наамдары жөнүндө аттестаттардын көчүрмөлөрү.
5. Иштеген жери боюнча күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү.
6. Жарыяланган илимий жана окуу-усулдук эмгектеринин тизмеси.
7. Мурунку иштеген жеринен же тиешелүү кафедрадан берилген сунуштама-мүнөздөмөлөр.
8. Педагогикалык ишмердүүлүккө карата эмгек мыйзамдарында белгиленген талаптарга ылайык соттуулугу жок экендиги жөнүндө маалымкат.

5. Конкурс өткөрбөстөн кызматка кабыл алуунун өзгөчө учурлары

Каралган учурларда төмөнкү категориядагы адамдарды конкурстук тандоо өткөрбөстөн бир жылга чейинки мөөнөткө ишке кабыл алууга жол берилет:

- экономиканын реалдуу секторунан тартылган практик адистер;
- сааттык эмгек акы төлөө шартында педагогикалык ишмердүүлүк жүргүзгөн окутуучулар;
- пенсия курагындагы адамдар;
- бала багуу боюнча өргүүдө жүргөн кызматкерлердин милдеттерин убактылуу аткаруу үчүн кабыл алынган кызматкерлер, ошондой эле кош бойлуулукка жана үч жашка чейинки балдары бар аялдардын кызмат орундарын ээлөөгө байланыштуу учурларда убактылуу ишке алынган адамдар.

Мында кош бойлуу аялдарга жана үч жашка чейинки балдары бар аялдарга карата мыйзамдарда белгиленген кепилдиктер жана кызмат орундарын ээлөөнүн өзгөчөлүктөрү сакталууга тийиш.