ЖАЭУнун МИССИЯСЫ, КӨРҮНҮШҮ, СТРАТЕГИЯЛЫК МАКСАТТАРЫ ЖАНА НЕГИЗГИ ИШ-АРКАНЫН КӨРСӨТКҮЧТӨРҮ

1. ЖАЭУнун миссиясы

Жалал-Абад Эл аралык Университетинин (ЖАЭУ) миссиясы төмөнкүдөй аныкталат:

«Жаңы муундагы адистерди заманбап билим берүү технологиялары менен илимий изилдөөлөрдү интеграциялоо аркылуу даярдоо, туруктуу социалдык өнүгүүнүн глобалдык чакырыктарын чечүүгө жөндөмдүү жана эмгек рыногунда натыйжалуу атаандашууга даяр.»

Бул миссия университеттин стратегиялык багытын аныктайт: Кыргыз Республикасы жана Азия өлкөлөрү үчүн атаандаштыкка жөндөмдүү адистерди даярдоо, илимий потенциалды өнүктүрүү, билим берүүгө инновацияларды киргизүү жана коомдун туруктуу өнүгүүсүндө университеттин ролун бекемдөө.

2. ЖАЭУнын көрүнүшү

Бул көз караш университеттин 2029-жылга жана андан ары багытталган максаттуу образын аныктайт:

Биз Жалал-Абад Эл аралык Университетин билим берүү жана илимий изилдөөлөрдө мыктылыгы менен белгилүү алдыңкы эл аралык мекеме катары элестетебиз. Биздин максат – Азия өлкөлөрүнөн жана дүйнөнүн башка аймактарынан, анын ичинде Индия, Пакистан, Бангладеш, Өзбекстан, Непал, Шри-Ланка жана башка мамлекеттерден келген студенттер үчүн билим алууга эң артыкчылыктуу жерге айланып, билимди өнүктүрүүгө жана коомдогу жашоо сапатын жакшыртууга багытталган көп улуттуу академиялык коомчулукту түзүү."

Бул көз караш ЖАЭУнун эл аралык мүнөзүн, жогорку сапаттагы билим берүүгө жана изилдөөлөргө басым жасаганын, ошондой эле көп тилдүү жана көп маданияттуу академиялык чөйрөнү өнүктүрүүнү баса белгилейт.

3. ЖАЭУнун стратегиялык максаттары

Өзүнүн миссиясына жана көз карашына ылайык, ЖАЭУ Стратегиялык пландын мөөнөтү үчүн төмөнкү кеңири стратегиялык максаттарды белгиледи:

1-максат. Окуу программаларынын жана академиялык натыйжалардын сапатын жакшыртуу

1. Билим берүү программаларынын улуттук жана эл аралык стандарттарга шайкеш келерин камсыз кылуу;
2. компетенцияга негизделген жана практикага багытталган окутууну өнүктүрүү (анын ичинде клиникалык окутуу жайлары, симуляция борборлору жана эки багыттуу программалар);
3. санариптик билим берүү технологияларынын (LMS eBilim, электрондук ресурстар, 3D платформалар ж.б.) ролун бекемдөө;
4. студенттердин көрсөткүчтөрүн жакшыртуу жана академиялык карыздардын үлүшүн азайтуу.

Максат 2. Изилдөө жана инновациялык потенциалды өнүктүрүү

1. окутуучулардын жана карьерасынын башталышындагы изилдөөчүлөрдүн илимий макалалардын чыгарылышын көбөйтүү;
2. илимдин артыкчылыктуу багыттарына жана аймактык өнүгүүгө байланышкан изилдөө мектептерин жана лабораторияларды өнүктүрүү;
3. студенттерди илимий-изилдөө иштерине, конференцияларга жана гранттык каржыланган долбоорлорго тартуу;
4. басма ишмердүүлүгүн өнүктүрүү (илимий журналдар, жыйнактар).

3-максат. Эл аралык интеграцияны жана академиялык мобилдүүлүктү бекемдөө

1. эл аралык студенттердин үлүшүн көбөйтүү жана студенттерди тартуунун географиялык чөйрөсүн кеңейтүү;
2. чет өлкөлүк университеттер, клиникалар жана изилдөө борборлору менен тармактык программаларды жана өнөктөштүктү өнүктүрүү;
3. эл аралык долбоорлорго, рейтингдерге жана аккредитацияларга катышуу;
4. студенттер менен окутуучулардын академиялык мобилдүүлүгүн өнүктүрүү.

4-максат. Инфраструктураны өнүктүрүү жана каржылык туруктуулукту камсыз кылуу

1. материалдык-техникалык базаны модернизациялоо (окутуу имараттары, лабораториялар, симуляция борборлору, клиникалык мекемелер, жатаканалар);
2. сандык инфраструктураны өнүктүрүү (LMS, электрондук окутуу системалары, электрондук архив, студенттер жана окутуучулар үчүн онлайн кызматтар);
3. университеттин каржылоо булактарын диверсификациялоо;
4. каржылык жана материалдык ресурстарды пайдалануунун натыйжалуулугун жогорулатуу.

5-максат. Бүтүрүүчүлөрдүн жумушка жарамдуулугун жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу

1. иш берүүчүлөр жана өнөр жай өнөктөштөрү менен өз ара аракеттенүү системасын түзүү;
2. окуу адистиги боюнча жумуш табуучу жана/же билим алууну улантуучу бүтүрүүчүлөрдүн үлүшүн көбөйтүү;
3. карьералык колдоо жана бүтүрүүчүлөрдүн тармагын өнүктүрүү;
4. Студенттердин жумшак жана санариптик көндүмдөрүн өнүктүрүүнү бекемдөө.

6-максат. Сапатты башкаруу системасын жана корпоративдик маданиятты өнүктүрүү

1. сапатты башкаруу системасын (QMS) улуттук жана эл аралык талаптарга ылайык киргизүү жана өнүктүрүү;
2. Мониторинг, ички аудит, өзүн-өзү баалоо жана тобокелдиктерди башкаруу боюнча бекем системаны түзүү;
3. академиялык адалдыкка, жоопкерчиликке жана үзгүлтүксүз өркүндөтүүгө багытталган корпоративдик маданиятты өнүктүрүү;
4. мекемелик жана программалык аккредитацияларга даярдануу жана аларды ийгиликтүү аяктоо.

4. Негизги натыйжалуулук көрсөткүчтөрү (KPI)

Университеттин көз карашына жана стратегиялык максаттарына жетүү боюнча прогрессти баалоо үчүн **негизги аткаруу көрсөткүчтөрү (KPI)** системасы түзүлгөн. Так сандык максаттар бул Стратегиялык пландын тиркемелеринде (аймактар боюнча таблицаларда) көрсөтүлгөн.

Жогорку деңгээлдеги КРК төмөнкү көрсөткүчтөрдү камтыйт:

«Билим берүү» бөлүмү

1. Негизги билим берүү программаларына **катталган студенттердин саны** – Стратегиялык планга жыл сайын белгиленген максаттарга ылайык.
2. **Окуу программаларынын** LMS (eBilim) системасында толук колдоого алынган **үлүшү** (окуу программаларынын, курстун конспектилеринин, электрондук реестрлердин жана окуу материалдарынын жеткиликтүүлүгү) – максат: негизги программалар үчүн 100%га жетүү.

«Эл аралык деңгээлдеги» бөлүм

1. Жалпы студенттердин курамындагы **эл аралык студенттердин саны жана үлүшү** – жылдык максаттарга ылайык.
2. **Активдүү эл аралык келишимдердин жана өнөктөштүктөрдүн саны**, анын ичинде биргелешкен программалар, стажировкалар жана клиникалык практикалар.

«Илим жана инновация» бөлүмү

1. Академиялык кызматкерлер менен карьерасынын башталышындагы изилдөөчүлөрдүн рецензияланган журналдарда (анын ичинде маалымат базаларына киргизилгендерде) чыгарган **илимий макалалардын саны** – абсолюттук көрсөткүчтөрдө жана 100 толук жумушчу ордуна шайкеш келген кызматкерлерге карата.
2. ЖАЭУ тарабынан жарыяланган **илимий журналдардын жана жыйнактардын саны** жана алардын абалы (маалымат базаларына киргизилиши, индексациясы).

«Кызматкерлер жана сапат» бөлүмү

1. **Илим** кандидаттары (Кандидат илимдер), илим докторлору (Доктор илимдер), PhD **даражаларына ээ окутуучулардын пайызы** – кафедралар жана факультеттер үчүн белгиленген максаттык көрсөткүчтөргө ылайык.
2. **QMS ишке ашыруу деңгээли** – документтелген нускамалар, мониторинг жана ички аудиттер менен камтылган негизги процесстердин үлүшү (QMS процесстеринин «жабык» үлүшү).

'Бүтүрүүчүлөр жана каржы' бөлүмү

1. Белгиленген мөөнөт (6–12 ай) ичинде **адистиги боюнча жумушка орношкон** (же тиешелүү тармакта окуусун улантып жаткан) **бүтүрүүчүлөрдүн үлүшү**.
2. **Университеттин** билим берүү, илимий-изилдөө жана башка мыйзамдуу иш-чаралардан түшкөн **кирешесинин өсүшү** – Стратегиялык пландын каржылык бөлүмүндө белгиленген максаттарга ылайык.

KPIлердин так структурасы, алардын эсептөө ыкмасы, жыл сайын негизги жана максаттык көрсөткүчтөрү, ошондой эле маалыматтарды чогултуу жана талдоого жоопкерчиликтин бөлүштүрүлүшү **Стратегиялык пландын тиркемелеринде** жана сапатты башкаруу системасынын документтеринде көрсөтүлгөн.

5. ЖАЭУнун баалуулуктары

Өз ишмердүүлүгүндө ЖАЭУ университеттин миссиясын жана көз карашын чагылдырган баалуулуктар системасына таянат. Бул баалуулуктардын катарына, башкалар менен бирге, төмөнкүлөр кирет:

1. билим берүү жана изилдөөнүн сапаты;
2. академиялык адалдык жана этикалык жоопкерчилик;
3. студенттерге багытталгандык жана ар бир адамга урматтоо;
4. ачыктык, эл аралык кызматташтык жана көп маданияттуулук;
5. инновация жана санариптик трансформация;

6. социалдык жоопкерчилик жана коомдун туруктуу өнүгүүсүнө салым.

Бул баалуулуктардын так тизмеси жана формулировкасы ЗАМУнун Этика кодексинде, Корпоративдик маданият саясатында жана башка жергиликтүү эрежелеринде кошумча аныкталышы мүмкүн, ал эми негизги принциптер өзгөрүүсүз калат.

Каттоо баракчасын өзгөртүү

Өзгөрүү №	Өзгөртүү киргизүүнүн себеби	Беттер	Өзгөртүүнүн кыскача мазмуну	Нысап	Колтамга	Күнү
1						
2						
3						

Нысан:

Күчүнө кирүү күнү: ' ' _____ 20

МАКУЛДАШУУ БАРАКЧАСЫ

№	Кызмат орду	Аты-жөнү	Кол тамгасы	Дата
1	**Иштеп чыккан**	Канетова Д.Э.		29.12.25
2	**Макулдашылды:** жооптуу түзүмдүк бөлүмдүн башчысы	Башиева Т.С.		29.12.25
3	**Макулдашылды:** Окуу-маалыматтык бөлүмүнүн башчысы	Канетова Д.Э.		29.12.25
4	**Макулдашылды:** сапат боюнча алдыңкы адис	Калмуратова А.		29.12.25
4	**Макулдашылды:** укуктук иштер жана адам ресурстары боюнча бөлүм башчы / юрист	Сыдыкова Б.Ж.		29.12.25
5	**Макулдашылды:** окуу иштери боюнча проректор	Садырова Н.А.		29.12.25
6	**Макулдашылды:** илим, СИ жана МТ боюнча проректор	Асилова З.А.		29.12.25
7	**Бекитилди** / белгиленген тартипте каралды	ЖАМУнун Окумуштуулар кеңеши		29.12.25.